

Jonge Nederlandse ondernemers waaieren uit over de hele wereld. Ook China met zijn gigantische economische groei heeft een onweerstaanbare aantrekkingskracht. Waar moet je aan denken als je de sprong waagt? Welke struikelblokken kom je tegen en is het echt zo makkelijk om binnen notime binnen te lopen?

Gelukzoekers kunnen beter weg blijven

“**HET IS ALS JONKIE ONDER AAN DE LADDER VOLSTREKT ONDENKBAAR DAT JIJ JE MENING ER ZOMAAR UITFLAPT**”

De Chinese economie heeft zich de laatste decennia ontwikkeld van een outsider naar een speler van wereldformaat. Het is een van de meest veelbelovende markten. China is al lang niet meer het land dat ons enkel overspoelt met goedkoop gefabriceerde producten. Er is ook een gigantische afzetmarkt. Maar je moet wél weten waar je niche ligt.

Lonneke de Greef (27) runt samen met Michael Douglas (30) sinds een jaar 2-Shanghai, een internationaal stagebemiddelingsbureau in Shanghai. Beiden zijn razend enthousiast, over het land, de cultuur en de markt. Maar met onvoorbereide gelukzoekers maken ze direct korte metten. „Ondernemers komen op Shanghai af als bijen op een pot honing. Velen zie je ook weer snel vertrekken. Het idee dat alles zomaar tot een succes kan uitgroeien

omdat de markt zo groot is, is onzin. Om iets te laten lukken blijft een gedegen plan nodig en de tijd om het te laten slagen. Daarbij kun je China absoluut niet vergelijken met de westerse cultuur. Wat bij ons in Nederland een enorm succes is hoeft in China niet aan te slaan. Mensen zijn geneigd om hun concept letterlijk naar China te kopiëren, maar dat werkt niet. Je zult je concepten aan China moeten aanpassen.”

Diversiteit

„Een gedegen businessplan, het in kaart brengen van de markt en heel goed bedenken welke toegevoegde waarde jouw bedrijf biedt, zijn uiteraard noodzakelijk”, vertelt de in China geboren en getogen Annie Zheng Yi,

eigenaresse van China consultancybureau PMCconnect.

Maar met die basisvoorwaarden alleen ben je er nog niet. Bekendheid met de Chinese cultuur en de manier van zaken doen zijn even belangrijk. „China heeft de omvang van Europa en telt meer dan 1,3 miljard inwoners. Je kunt zelf al bedenken wat voor een diversiteit dat met zich mee brengt, denk aan de enorme hoeveelheid dialecten.”

Behalve de taalbarrière, kom je in een land met een verschil in denken, werken, levensstijl en historie. Chinezen drukken zich op een indirecte manier uit. Wat voor de een belangstellend is kan voor een Chinees de meest beschamende opmerking zijn. „De westerse directheid kan behoorlijk afschrikken. Bovendien is het Chinese



Ties Coolen (26, links): „Voor ik begon heb ik eerst meerdere privébezoekjes aan China gebracht.”

Gratis DNA scan
Hal 7 - Stand C068
career center twente
www.ccbwente.nl

SAEN
OPTIONS
Trading On the next level
At Beursplein 5, Amsterdam
Standnummer
T009

business-courses.nl
Universitaire Topstudenten Bereiken
Standnummer
C106

NationaleVacaturebank.nl
De grootste banensite van Nederland
Standnummer
C120

CVV Jongeren
Standnummer: NSE6

Je carrière starten bij dé Facilitaire dienstverlener van Nederland.
Durf jij het aan? Kom dan langs op onze stand!
Facilicom
De juiste mensen op de juiste plek

Alewijnse
Standnummer
C033

CIMSOLUTIONS
Automation for Industry & Business
Standnummer
C004

NCIM GROEP
Standnummer
C012

Standnummer
C005
&
T029
&
YGP2

Shanghai biedt volop kansen voor avontuurlijke ondernemers. „Maar het idee dat alles zomaar tot een succes kan uitgroeien omdat de markt zo groot is, is onzin,” waarschuwt Michael Douglas (30) die een stagebemiddelingsbureau runt in de economische hoofdstad van China.

werkende leven sterk hiërarchisch opgebouwd, volgens Confuciaanse begrippen. Er is geen sprake van een vrijwel platte structuur in organisaties zoals in Nederland. Respect voor oudere of hoger in de hiërarchie geplaatste mensen is erg sterk. Het is als jonkie onder aan de ladder volstrekt ondenkbaar dat jij je mening er tegen zulke mensen klakkeloos uitflapt.”

Daarnaast is er nog het verschil in cultuur en de daarbij behorende etiquette. Wat doe je als je bij een zaken-

diner een voor onze begrippen curieus gerecht voorgeschoteld krijgt, zoals koeienlongen of zwaneneieren die een paar jaar onder de grond hebben gelegen? Hoe ga je om met een directeur die tijdens een gesprek zonder pardon een flinke boer laat?

De Greef: „De eerste keer dat je dat meemaakt weet je even niet zo goed hoe je moet reageren aangezien je het liefst in lachen uit zou barsten. Dus je moet echt aan dat soort dingen wennen. Ook eten met veel geluiden en met de mond vol praten is geen probleem!”

Ties Coolen (26), eigenaar van Coolen Trading BV, een internationaal bemiddelingsbedrijf gericht op het inkoopproces van goederen uit China,

beaamt dit: „Ik lees nog steeds ontzettend veel boeken over de Chinese cultuur en historie. Ik volg cursussen, bekijk films en praat met ervaringsdeskundigen. Bovendien heb ik voordat ik startte meerdere privébezoekjes aan China gebracht. Dat heeft me erg geholpen omdat ik daardoor toen ik zakelijk begon niet meer afgeleid werd door alle impressies die ik opdeed.”

Guanxi

Tot slot is er nog het fenomeen Guanxi (contacten, een netwerk), volgens velen is niets zo belangrijk op de Chinese markt als dit. Zheng Yi nuanceert dit beeld. „In China wordt inderdaad veel meer belang aan een netwerk gehecht maar het is echt niet zo dat je met het juiste netwerk waardeloze troep zo kunt verkopen. Je moet ook niet vergeten dat netwerken in Nederland ook belangrijk is.”

Zowel Coolen, De Greef als Douglas hebben geen spijt van hun stap. Ze genieten van het Chinese leven. Door de grote culturele en taalbarrière en het feit dat je het systeem moet leren kennen lijkt slagen in China meer geschikt voor de lange adem. „Inderdaad”, bevestigt Zheng Yi, „De lange adem, ruim de tijd nemen om te investeren in de voorbereiding en jezelf, dat is nou echt typisch Chinees.”

Meer weten?

www.guanxi.nu
www.geledraak.nl
www.netherlandschamber.cn
www.evd.nl
www.hollandinchina.org

Hoe kom je goed voor de dag?

Tijdens het Spits Careerevent kan jij je voorbereiden op alle aspecten van het solliciteren door deel te nemen aan het grootste assessmentcenter van Nederland in samenwerking met GITP. Je kunt meemaken wat er tijdens een assessment gebeurt en je krijgt de gelegenheid om over je loopbaan te praten met een assessment-adviseur. Kortom, een

mooie kans om jouw loopbaan met een vliegende start te beginnen. Je kunt aan onderstaande assessments deelnemen door je in te schrijven bij de informatiebalie op de beursvloer. Wees er vroeg bij, want er zijn maar een beperkt aantal plaatsen beschikbaar!

**Vrijdag 22 februari
Assessmentcenter**
10.30-11.30 Presentatie
11.30-12.30 Rollenspel

13.00-14.00 Workshop Onderhandelen
14.00-15.00 Presentatie
15.00-16.00 Workshop Onderhandelen
16.00-17.00 Rollenspel

**Zaterdag 23 februari
Assessmentcenter**
10.30-11.30 Presentatie
11.30-12.30 Rollenspel
13.00-14.00 Workshop Onderhandelen
14.00-15.00 Presentatie
15.00-16.00 Workshop Onderhandelen

De Academie voor Wetgeving verzorgt een geaccrediteerde opleiding tot wetgevingsjurist. Ieder jaar wordt een groep nieuwe juristen toegelaten en tevens aangesteld als trainee bij een ministerie, de Raad van State of de Tweede Kamer. Daarmee biedt de Academie een aantrekkelijke combinatie van opleiding en werk, beloond met een goed salaris.

Word jij ook een meester in het maken van wetten?

Minder regels, meer kwaliteit

Wetgevingsjuristen worden bestookt met wensen om van alles te regelen en tegelijkertijd om allerlei regels af te schaffen. Wetgeving wordt alleen gemaakt als vaststaat dat iets geregeld moet worden. De regeling moet bovendien voldoen aan rechtsstatelijke eisen, uitvoerbaar en handhaafbaar zijn en niet onnodig belastend voor burgers en bedrijven. Het is lastig een juiste balans te vinden, maar de opleiding van de Academie voor Wetgeving zorgt voor wetgevers die oog hebben voor de mogelijkheden en valkuilen.

Werken en studeren als aankomend wetgevingsjurist

Wetgeven leer je in de praktijk, ondersteund door een gedegen opleiding. Trainees van de Academie werken 70% van hun werktijd in een wetgevingsfunctie. De overige 30% besteden zij aan modules waarin juridische, politiek-bestuurlijke en Europese onderwerpen de revue passeren en vaardigheden worden getraind. Ook vinden werkbezoeken en stages bij (inter)nationale instellingen plaats.

Toelating tot de opleiding

De toelating tot de opleiding is afhankelijk van een strenge selectie. Je moet, als (bijna) afgestudeerd jurist, een sollicitatieformulier invullen, deelnemen aan een psychologische test in twee delen, een schrijfproef afleggen en spreken met selectiecommissies. Als je wordt geselecteerd, word je aangesteld bij een organisatie van de rijksoverheid. De aanstelling geldt voor een duur van twee jaar en is in salarisschaal 10. Het met goed gevolg afronden van de opleiding levert de titel 'Master in Legislation' op. Ook wordt dan bezien of je een vaste aanstelling bij de rijksoverheid krijgt.

Benieuwd? Solliciteer voor 17 maart 2008

Meer informatie en het sollicitatieformulier vind je op de website van de Academie voor Wetgeving, zie www.academievoorwetgeving.nl, onder Trainees en meld je aan voor de opleiding 2008-2010. Neem gerust contact op met dhr. H.Q.M. Langeveld (telefoon 070 - 3129838, e-mail: h.langeveld@acwet.nl)

Het beste traineeship 2007

www.academievoorwetgeving.nl

 **Academie**
VOOR WETGEVING

De marine vergroot je wereld

Kom kijken op stand
C118 (hal 7)

werkenbijdemarine.nl

 **Competence**

Standnummer
C121

 **SOGETI**

Standnummer
**C079
&
T015**

 **Stageplaza.nl**
de grootste stagebank van Nederland

Standnummer
NSE01

 **AIESEC**
The international platform for young people to discover and develop their potential

Standnummer
NSE2

 **Buitenlandse
Zaken**

Standnummer
C115

 **MAMMOET**

Standnummer
C015

 **TWENTE
KENNISPARK**

Standnummer
C088

 **regio twente**
NETWERKSTAD

Standnummer
C069